

介護職員等特定処遇改善加算制度に基づく賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み

	職場環境等要件	当法人の具体的な取り組み内容
資質の向上	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援	<ul style="list-style-type: none"> ・実務者研修スクーリング期間中の職務専念義務を免除しているほか、介護福祉士国家資格取得時に報奨金を送るなどの受講支援を行っています ・階層別に職員を選抜し、計画的に育成を行っています
	研修の受講やキャリア段位制度と人事考課の連動	<ul style="list-style-type: none"> ・研修計画に基づき「新人職員」「中堅職員」「役職者」などの研修を行っている。参加職員は人事考課に基づく選抜を行っています
労働環境・処遇の改善	介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入	<ul style="list-style-type: none"> ・離床アシストロボットリショナーを3台導入しています
	子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備等	<ul style="list-style-type: none"> ・育児休暇から復職時に面談を行い、勤務時間帯の調整を行うなど子育てと仕事を両立しやすい労働環境を整備しています
その他	障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフトの配慮	<ul style="list-style-type: none"> ・勤務日数や勤務時間に配慮するなどの環境を整えています
	非正規職員から正規職員への転換	<ul style="list-style-type: none"> ・非正規職員を対象とした正規職員への登用試験を定期的実施しています